

Jobb Centrum Nord

Se förmågor och underlätta deras väg till arbetsmarknaden

Nordkalotten utgjorde tidigt en gemensam arbetsmarknad, en region utan gränser men på 1800 och 1900-talen delades regionen av nationalstater som blev vad idag är tre länder. Efter 60 år av nordiskt samarbete och 20 år av samarbete inom EU så har det ännu inte lyckats att återskapa den gemensamma arbetsmarknaden som fanns tidigare.

Detta är startpunkten för detta initiativ, Jobb Centrum Nord som syftar till att utveckla kapacitet för gränsöverskridande samarbete, men även för erfarenhetsutbyte mellan myndigheter med ansvar för arbetsmarknaden i de tre länderna. Förutom institutioner som företräder den offentliga sektorn riktas detta initiativ också till den privata sektorn inklusive det civila samhället.

En viktig effekt av initiativet kommer att bli ett närmare samarbete mellan de personer och organisationer som har ansvaret för att underlätta individers integration i samhället där ett arbete utgör en viktig del.

Förutom ett närmare samarbete och ökad kapacitet för gränsöverskridande samarbete inom ramen för arbetskraftens rörlighet fokuserar initiativet på tre utsatta grupper som har särskilda behov av stöd för att komma in på arbetsmarknaden;

- NEETs (ej i sysselsättning, utbildning eller praktik)
- Flyktingar (främst nyanlända)
- Långtidsarbetslösa

SYFTE OCH MÅL

Målet är att bygga kapacitet för gränsöverskridande samarbete inom myndigheter (arbetsförmedlingar, försäkringskassor, kommuner m.fl.) och organisationer (fackföreningar, arbetsgivarorganisationer, handelskammare m.fl.). Alla med ansvar för en välfungerande arbetsmarknad.

I slutet av projektet förväntas resultatet bli att berörda myndigheter och organisationer har etablerat en gemensam plattform för erfarenhetsutbyte samt för metodutveckling. Dessutom kommer plattformen stödja arbetskraftens rörlighet och erbjuda gemensamma utbildningar för involverade myndigheter och organisationer.

Den förväntade effekten blir en i praktiken gemensam arbetsmarknad på Nordkalotten med en stödjande struktur och nära kontakt mellan berörda aktörer.

MÅLGRUPPER

Introduktion av de tre prioriterade grupperna;

A. NEETs. Ungdomar som varken är i arbete, utbildning eller på praktik riskerar att bli långtidsarbetslösa och därmed ett utanförskap i samhället. Detta är anledningen till att det inom EU2020 finns ett mål att sänka andelen NEETs till under 10%. Dessutom ingår arbetet med att minska antalet NEETs i flaggskeppet "School to Work" inom EU:s strategi för Östersjöregionen.

Genom att identifiera NEETs, motivera dem till att bli med i stödåtgärder och slutligen ge dem vägledning och rådgivning om arbetsmarknaden är av erfarenhet svårt och kräver gemensamma åtgärder av myndigheter och organisationer. Vi har mycket att vinna på ett strukturerat lärande mellan liknande stödstrukturer i de tre länderna. Dessutom har det visat sig vara till hjälp för NEETs att delta i mobilitetsprogram som bl.a. stärker självförtroendet.

B. FLYKTINGAR. Inflödet av invandrare till EU har ökat dramatiskt under 2015 främst på grund av inbördeskriget i Syrien men också på grund av andra konflikter i Afrika och i Mellanöstern. Inflödet har tillfälligt minskat under 2016 men det finns goda skäl att tro att det är en tillfällig paus.

Antalet flyktingar utgör en utmaning för de medlemsländer där flyktingarna väljer att söka asyl. Samtidigt kämpar många länder i EU med sin demografi, en åldrande befolkning och därmed en obalans på arbetsmarknaden - ett underskott på kvalificerad arbetskraft inom främst industrin och vården hmen även inom andra sektorer på arbetsmarknaden.

Flyktingar som kommer till våra länder i synnerhet från Syrien är unga, 90% är under 40 år och 50% under 20 år. Många av dem är välutbildade och redo att arbeta.

I norra Europa är befolkningstätheten relativt låg och i många mindre städer sjunker befolkningsantalet. Dessa regioner välkomnar flyktingar och kommer att göra vad som behövs för att få dem att vilja stanna.

Den snabba ökningen av invandring kräver mer samarbete mellan de personer och organisationer som har ansvaret för att integrera flyktingar. Många initiativ har presenterats på sistone och vi behöver ett effektivt system för att samla in erfarenheter och göra dem tillgängliga. Förutom att lära av varandra har vi mycket att vinna på att utveckla nya metoder och nya organisationer tillsammans med andra över gränserna.

C. LÅNGTIDSARBETSLÖSA. Dessa liksom NEETs är en grupp med särskilda behov av stöd där arbetskraftens rörlighet kan vara en viktig hjälp. Befintliga strukturer till stöd för arbetskraftens rörlighet behöver för den här målgruppen kompletteras med tjänster som hjälper till med integrationen i det nya landet, en bredare service än den som tillhandahålls idag.

INSATSER

Projektet fokuserar på;

- Erfarenhetsutbyte inom integrering i samhället av de tre målgrupperna samt
- Utveckling och test av metoder och system som underlättar integration.

De tre målgrupperna är i behov av ett holistiskt synsätt där institutioner och organisationer med olika kompetenser behöver arbeta tillsammans för att nå ett varaktigt resultat.

Projektet består av tre delar;

- en kunskapsplattform för utbyte av erfarenheter och utveckling av nya metoder,
- utveckling och test av gemensamma utbildningar för nyckelfunktioner som arbetar med de tre målgrupperna,
- utveckling och test av ett utbytesprogram för NEETs och långtidsarbetslösa.

KUNSKAPSPLATTFORM. Den strukturerade lärandet och utvecklingen av nya metoder kommer ske i en så kallad kunskapsplattform. Plattformen kommer att bestå av nio tematiska arbetsgrupper där experter samlas för en strukturerad dialog med erfarenhetsutbyte och utveckling av nya metoder. Projektet kommer att dokumentera resultatet av dessa processer och publicera dem på projektets webbsida.

De föreslagna tematiska arbetsgrupperna är;

- involvering av civilsamhället (roller, finansiering, samarbete med offentlig sektor)
- digitalt stöd (exempelvis appar)
- språkundervisning för flyktingar, NEETs och långtidsarbetslösa (fokus på snabb inlärning)
- integration på arbetsmarknaden (metoder som exempelvis lärlingsutbildning och jobbskuggning)
- validering av kompetens (flyktingar)
- hälso- och sjukvård (flyktingar)
- entreprenörskap för flyktingar, NEETs och långtidsarbetslösa
- mobilitetsprogram för NEETs och långtidsarbetslösa
- gemensamt utbildningsprogram för nyckelpersoner

GEMENSAMT UTBILDNINGSPROGRAM. I en av de tematiska grupperna ska en gemensam utbildning för nyckelfunktioner utvecklas och testas. Marknadsförare (NEETs), tränare och mentorer är preliminärt de nyckelfunktioner som kommer erbjudas gemensamma utbildningar inom regionen. Utbildningar där såväl teori som praktik ingår.

MOBILITETSPROGRAM. I en av de tematiska grupperna kommer ett utbytesprogram för NEETs och långtidsarbetslösa att utvecklas och testas.



ORGANISATION

Målet är sex projekt partners, två kommuner i vart och ett av de tre länderna. Föreningen Norden i Norrbotten kommer att fungera som koordinator (Lead Partner). Partners kan vara kommuner, men också en nationell myndighet eller en ideell förening. En viktig uppgift för projekt partners är att engagera intressenter i vart och ett av de sex kommunerna.

Varje partner behöver en projektkoordinator på 20% för att samordna projektet i sin kommun. Vidare kommer en partner att ges ansvar för utveckling och testning av mobilitetsprogrammet och en annan partner ges ansvar för utveckling och testning av de gemensamma utbildningarna. Dessa två beräknas behöva varsin 50% tjänst. Uppgiften att samordna de återstående sju tematiska grupperna samt funktionen som kommunikationsansvarig kommer att delas mellan de fyra återstående partners med två uppgifter vardera. Dessa uppgifter beräknas kräva varsin 10% tjänst. Sammanlagt, inklusive rollen som koordinator innebär fyra heltidstjänster under tre år.

TIDPLAN

Projektet planerar att starta i juni 2017 och vara slutfört i maj 2020. De tematiska arbetsgrupperna kan inleda sitt arbete i september 2017 och preliminärt samlas fyra gånger per år. Mobilitetsprogrammet samt de gemensamma utbildningarna planeras att testas under ett år med start hösten 2018 och därefter utvärderas.



Nordkalotträdet
Pohjoiskalotin neuvosto
The North Calotte Council

